

**ПОЛИТИКА
ООО «РусГазАльянс»
в отношении алкоголя, наркотических,
иных токсических
и психотропных веществ**

Москва
2022

Настоящая политика ООО «РусГазАльянс» (далее – Политика) определяет принципы деятельности ООО «РусГазАльянс» (далее – Общество) в отношении алкоголя, наркотических, иных токсических и психотропных веществ.

Политика разработана в соответствии со статьями 24 и 30 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», статьями 8, 11-13, 192-193, 241, 243 и 248 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 15 и 1081 Гражданского кодекса Российской Федерации, международным стандартом ISO 45001:2018 «Occupational health and safety management systems. Requirement with guidance for use» (1-е издание от 12 марта 2018 г.).

Реализация Политики направлена на профилактику и пресечение употребления работниками алкоголя, наркотических, иных токсических и психотропных веществ, на формирование и поддержание здоровой психологической обстановки в коллективе, снижение количества микроповреждений (микротравм) и несчастных случаев на производстве.

1. Общие положения

1.1. Действие Политики распространяется на всех работников Общества. Политика реализуется на всей территории Общества (на рабочих местах, территориях Общества и объектах, где по поручению Общества работники должны выполнять трудовую функцию), включая:

- строительные и складские площадки, временные здания и сооружения, производственные, складские, офисные помещения и другие места, где по поручению Общества работники должны выполнять трудовую функцию;
- места выполнения дистанционной (удаленной) работы;
- на любой вид транспорта, в том числе строительной техники, предоставленный Обществом своим работникам.

Политика – локальный нормативный акт прямого действия, применяемый с даты его утверждения до его отмены.

1.2. Лица, нарушившие или сокрывшие любые нарушения Политики, привлекаются к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.3. Политика не имеет обратной силы.

2. Принципы деятельности Общества

2.1. Жизнь и здоровье работников признается Обществом высшей ценностью и основой высокой производительности труда.

2.2. Управление деятельностью Обществом основывается на создании безопасных условий труда, исключая риск происшествий (микроповреждений (микротравм), аварий, инцидентов, несчастных случаев) вследствие употребления на территории Общества алкогольных напитков, наркотических, иных токсических и психотропных веществ, а также вследствие появления на работе работников и выполнения ими должностных обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или

иного токсического опьянения.

2.3. Общество считает недопустимым нахождение на территории Общества лиц в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, равно как пронос, провоз, изготовление, распространение или хранение алкогольной продукции, наркотических, иных токсических и психотропных веществ.

2.4. Никакие соображения и доводы не могут служить безусловным основанием появления работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

2.5. Общество руководствуется общеправовым принципом неотвратимости ответственности за установленные законом и локальными нормативными актами Общества запреты:

- причинять вред здоровью работников и третьих лиц в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- наносить в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения ущерб имуществу Общества и третьих лиц, если Общество несет ответственность за сохранность их имущества, и имуществу других работников; проносить территорию Общества алкогольные напитки, наркотические, иные токсические и психотропные вещества;

- приходить на работу и выполнять должностные обязанности в состоянии алкогольного и (или) наркотического и (или) иного токсического опьянения;

- управлять транспортными средствами и (или) строительной техникой Общества в состоянии алкогольного, наркотического, иного токсического опьянения; и др.

2.6. Работникам гарантировано соблюдение принципов гуманизма, справедливости, законности, равенства, соразмерности ответственности за совершенное деяние его общественной опасности при принятии решения:

- об отстранении от работы (недопущении к работе) появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, при наличии у них алкогольных напитков, наркотических и иных токсических веществ;

- о дисциплинарном взыскании за нарушение нормативных запретов алкоголя, наркотических, иных токсических и психотропных веществ на территории Общества и выполнения должностных обязанностей в состоянии алкогольного и (или) наркотического и (или) иного токсического опьянения;

- о привлечении к материальной ответственности за причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

2.7. В Обществе недопустимо злоупотребление правом и нарушение юридически гарантированных презумпций при выявлении, фиксации,

расследовании (установлении обстоятельств) происшествий (микроразрывов (микротравм), аварий, инцидентов, несчастных случаев) вследствие употребления на территории Общества работниками алкогольных напитков, наркотических, иных токсических и психотропных веществ, а также вследствие выполнения работниками должностных обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

3. Меры реализации Политики

3.1. Руководители Общества всегда внимательны к состоянию здоровья своих подчиненных при появлении их на работе и в ходе выполнения ими должностных обязанностей и несут ответственность за своевременное установление случаев их алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на территории Общества.

3.2. Работники незамедлительно сообщают своим непосредственным руководителям об известных им фактах и (или) рисках нарушения запретов алкоголя, наркотических, иных токсических и психотропных веществ на территории Общества.

3.3. Необоснованные обвинения в употреблении алкогольных напитков, наркотических, иных токсических и психотропных веществ не допускаются.

3.4. Общество регулярно проводит мероприятия, направленные на предотвращение хранения, употребления и распространения работниками алкоголя и наркотических и иных токсичных веществ, на формирование и поддержание здорового образа жизни и нетерпимого отношения к проявлениям алкоголизма и наркомании, а также на снижение количества несчастных случаев на производстве вследствие употребления на территории Общества работниками алкогольных напитков, наркотических, иных токсических и психотропных веществ и (или) вследствие появления работников на работе и выполнения ими должностных обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

3.5. Общество на постоянной основе проводит анализ случаев употребления работниками алкогольных напитков, наркотических, иных токсических и психотропных веществ на территории Общества, разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на устранение негативных последствий от таких случаев и недопущение их в дальнейшем.

3.6. Каждому работнику разъясняются последствия употребления на территории Общества алкогольных напитков, наркотических, иных токсических и психотропных веществ, а также безопасные методы противодействия стрессогенным факторам, которые могут повлиять на профессиональное поведение и производительность труда.

3.7. Общество в соответствии с порядком, установленным законом и (или) договором или соглашением, проводит совместные с контрагентами мероприятия, направленные на предотвращение употребления спиртных

напитков, наркотических, токсических и психотропных веществ лицами, привлекаемыми для выполнения договоров и соглашений на территории Общества, (то есть работниками Общества, контрагентов, привлечённых третьих лиц) и появления их в местах исполнения договоров и соглашений в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения.

3.8. Общество открыто для предложений о повышенных обязательствах своих и(или) контрагентов Общества (в том числе потенциальных), которые, по их общему мнению, необходимы для устранения риска выполнения работ, оказания услуг, поставки, перевозки, транспортной экспедиции, хранения имущества (Общества и (или) его контрагентов) и совершения других действий лицами в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического состояния.